

TEAMBAROMETER

Der Teambarometer ist ein einfaches Instrument zur regelmässigen Reflexion des Teamklimas. Er macht Entwicklungen sichtbar, schafft Transparenz und hilft, Spannungen frühzeitig zu erkennen. Durch die gemeinsame Auswertung stärkt es den Dialog im Team und unterstützt eine gezielte Weiterentwicklung der Zusammenarbeit.

1

Individuelle Einschätzung

Jede Person im Team bewertet regelmässig – z. B. quartalsweise oder halbjährlich – zentrale Aspekte der Zusammenarbeit auf einer Skala von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut). Nutzt dazu die Radar-Vorlage.

2

Visualisierung im Team

Die Einzelergebnisse werden gesammelt und in einem gemeinsamen Radar-Diagramm dargestellt. So werden Stärken und mögliche Spannungsfelder im Teamklima auf einen Blick erkennbar – besonders hilfreich im Zeitverlauf, wenn sich Trends und Veränderungen zeigen.

Optional können Durchschnittswerte oder Spannweiten (z. B. grösste Abweichungen) zusätzlich visualisiert werden.

}

Gemeinsame Reflexion und Massnahmen

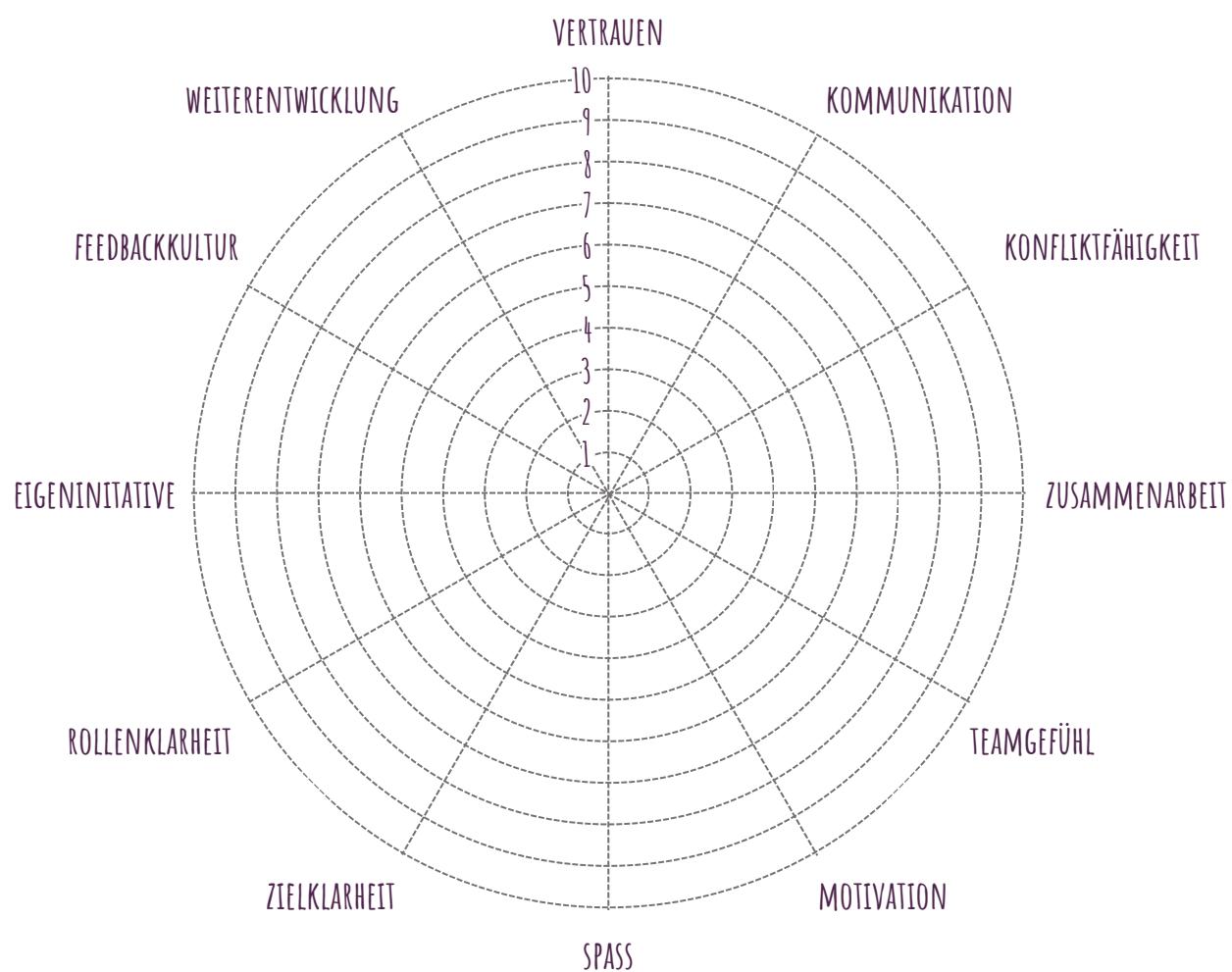
Im Team besprecht ihr die Ergebnisse offen und konstruktiv. Versucht, die gegenseitigen Einschätzungen zu verstehen und leitet Massnahmen ab, um die bereits positiv bewerteten Bereiche hochzuhalten und verbesserungswürdige Bereiche zu stärken.

- In welchen Bereichen schneiden wir stark ab – und warum?
- Wo sehen wir Handlungsbedarf – und was brauchen wir dort konkret?
- Welche Entwicklungen im Vergleich zur letzten Messung fallen auf?
- Wo möchten wir uns als Team bewusst weiterentwickeln?

Aus dem Austausch können konkrete Massnahmen, Vereinbarungen oder Experimente abgeleitet werden, um die Zusammenarbeit gezielt zu stärken.

TEAMBAROMETER

30 - 45 MINUTEN / GRUPPENARBEIT



POSITIVES

HERAUSFORDERUNGEN

VEREINBARUNGEN